



Soizic Bernard
Senior Manager
Robert Walters

« LES MÉTIERS EN FORTE TRANSFORMATION (IT, SUPPLY CHAIN) DEVRAIENT POURSUIVRE LEUR MONTÉE EN COMPÉTENCES EN RECRUTANT EN EXTERNE. »

LES TENDANCES DE MARCHÉ 2019

Soizic Bernard, Senior Manager du bureau de Lyon au sein du cabinet Robert Walters, revient sur les grandes tendances observées sur le marché de la moitié est de la France (Auvergne-Rhône-Alpes, Provence-Alpes-Côte d'Azur, Bourgogne-Franche-Comté, Alsace).

LE CONTEXTE

L'augmentation du nombre de recrutements constatée en 2018 va se poursuivre en 2019, grâce au dynamisme économique et à la forte attractivité de ces territoires.

LES TENDANCES

La façade Est de la France a connu une forte recrudescence de créations de postes en 2018. Nous avons pu assister à la création ou à la structuration de services entiers notamment en IT ou en achats. Les créations de postes ont été en partie portées par le redémarrage de l'activité industrielle dans ces régions.

Beaucoup de sites ont investi dans de nouveaux outils de production ou dans des projets de digitalisation (projets type usine du futur, usine 4.0...), dans une optique de recherche de performance ou d'augmentation des capacités de production.

La dynamique de recrutements est toujours présente dans la biotechnologie et les dispositifs médicaux.

LES PERSPECTIVES

Les services clés dans l'amélioration de la performance des entreprises vont poursuivre leur structuration et leur montée en maturité. Les métiers en forte transformation (IT, supply chain) devraient poursuivre leur recherche de compétences en recrutant en externe. La région Rhône-Alpes, et en particulier le

bassin lyonnais, va continuer d'être attractive. Le cadre de vie et les dynamiques économiques sont les motifs principalement cités par les cadres pour venir s'y installer.

Ce dynamisme se fera sentir sur l'ensemble des acteurs du marché, biotechs et PME comme ETI et grands groupes.

LE BUREAU DE LYON EN BREF

Le bureau Robert Walters à Lyon est constitué d'une équipe de consultants issus des métiers pour lesquels ils recrutent. Les consultants spécialisés interviennent sur des fonctions et des secteurs clés du marché actuel.

FINANCE

Directeur financier
Responsable consolidation

MANUFACTURING

Directeur industriel
Directeur de site
Program manager

IT & DIGITAL

Directeur des systèmes d'information
Responsable de programme
Architecte entreprise

SANTE

Directeur médical
Responsable des affaires réglementaires
Responsable business development

SUPPLY CHAIN / ACHATS

Directeur supply chain
Directeur/responsable achats (directs ou indirects)
Chef de projet supply chain

CHIFFRES CLÉS

ET GRANDES TENDANCES 2019

BAROMÈTRE DE L'EMPLOI

+21%

Volume d'offres d'emploi des cadres dans le Grand Est entre 2018 et 2019.

INDICE DE CONFIANCE

81%

des candidats sont confiants ou très confiants par rapport aux opportunités professionnelles dans cette région.

OPTIMISATION DU PROCESSUS DE RECRUTEMENT



des candidats déclinent une offre suite à un processus de recrutement trop long.



des candidats pensent que la proposition d'embauche devrait être faite après 3 semaines.

INNOVATION TECHNOLOGIQUE AU SERVICE DE LA QUÊTE DES TALENTS



1 candidat sur 3

s'informe sur des sites de notation et d'avis sur les entreprises.



1 entreprise sur 2

perçoit les tests prédictifs comme une aide pour ne pas se tromper dans la sélection des candidats.



62%

des candidats pensent que l'usage de l'intelligence artificielle dans le processus de recrutement présente un risque de déshumanisation ou de manque de personnalisation.

INTÉGRATION ET FIDÉLISATION DES TALENTS

53%

des candidats ont déjà ressenti un défaut de formation / d'accompagnement de la part de leur manager après la prise de poste.

82%

des candidats considèrent que la flexibilité des horaires de travail est le 1er critère pour favoriser leur bien-être au travail.

50%

des ruptures de période d'essai par les candidats sont liées à une insuffisance de management.

TOP 3 DES LEVIERS DE MOTIVATION POUR LES CANDIDATS



75%

LA RÉMUNÉRATION



72%

LES MISSIONS



49%

L'ÉQUILIBRE VIE PRO / VIE PERSO